

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Коллективный договор

МКОУ «Тигинская основная общеобразовательная школа»
уведомительная регистрация которого произведена
Администрацией Большемуртинского района

Регистрационный номер	<u>03</u>
Дата регистрации	<u>22 февраля 2022 г.</u>
Наименование предприятия, учреждения, организации	<u>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тигинская основная общеобразовательная школа»</u>
Организационно-правовая форма собственности	<u>Муниципальная</u>
Стороны подписавшие коллективный договор, дополнительное соглашение	<u>Трудовой коллектив в лице председателя первичной профсоюзной организации и работодатель в лице директора</u>
Дата принятия договора	<u>22 февраля 2022 года</u>
Срок действия договора	<u>3 года</u>
Наличие приложений	<u>5</u>

Исполняющий обязанности
Главы района



В.В. Рудницкая

<p>Учтено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (протокол от «<u>27</u>» <u>декабря</u> 2021г. № <u>0</u>)</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации <u>Редько Л.</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p>	<p>Приложение № <u>5</u> к коллективному договору</p> <p>от «<u>27</u>» <u>декабря</u> 2021 г.</p> <p>УТВЕРЖДАЮ Директор МКОУ «Тигинская ООШ»</p> <p><u>Зверева А.М.</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>«<u>27</u>» <u>декабря</u> 2021г.</p>
--	---

Дополнения в связи с введением электронных трудовых книжек
439-ФЗ от 16.12.19г.

Дополнен пунктами о дистанционной (удаленной) работе.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА для казенного общеобразовательного учреждения «Тигинская основная общеобразовательная школа»



Пронумеровано, пронумеровано
скреплено печатью 36
(тридцать шесть) листов
Директор школы
Зверева А.М.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

МКОУ «Тигинская основная общеобразовательная школа»
уведомительная регистрация которого произведена
Администрацией Большемуртинского района

Регистрационный номер	<u>04</u>
Дата регистрации	<u>03 марта 2022 г.</u>
Наименование предприятия, учреждения, организации	<u>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тигинская основная общеобразовательная школа»</u>
Организационно-правовая форма собственности	<u>Муниципальная</u>
Стороны подписавшие коллективный договор, дополнительное соглашение	<u>Трудовой коллектив в лице председателя первичной профсоюзной организации и работодатель в лице директора</u>
Дата принятия договора	<u>22 февраля 2022 года</u>
Срок действия договора	<u>3 года</u>
Наличие приложений	<u>0</u>

Глава района



В.В. Вернер

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору МКОУ «Тигинская ООШ»
на 2022- 2024 годы

д.Тигино

« 01 » февраля 2022 года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тигинская основная общеобразовательная школа» в лице директора школы Зверевой Александры Михайловны, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Редько Ларисы Генриховны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.В разделе V. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пункт 20: Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции два дня оплачиваемого отпуска за счет работодателя. На основании пункта 2 «в» перечня поручений Президента РФ В.В.Путина от 20.10.2021. и пункта 3.11.7. Указа Губернатора Красноярского края « О внесении изменений в указ Губернатора Красноярского края от 27.03.2020 №71-уг «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Красноярского края» от 10 ноября 2021.

2.Остальные условия договора остаются неизменными.

3. Дополнительное соглашение № 1 составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй у председателя первичной профсоюзной организации, третий в отделе по труду Администрации Большемурутинского района.

4.Настоящее дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ «Тигинская ООШ» на 2022-20024гг, вступает в силу со дня подписания сторонами.

От работодателя: Директор
МКОУ «Тигинская ООШ»
 Зверева А.М.

« 01 » февраля 2022 г

От работников: Председатель первичной
профсоюзной организации

 Редько Л.Г.

« 01 » 02 2022г.



РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору

МКОУ «Тигинская основная общеобразовательная школа»
уведомительная регистрация которого произведена
Администрацией Большемуртинского района

Регистрационный номер	<u>05</u>
Дата регистрации	<u>04 марта 2022 г.</u>
Наименование предприятия, учреждения, организации	<u>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тигинская основная общеобразовательная школа»</u>
Организационно-правовая форма собственности	<u>Муниципальная</u>
Стороны подписавшие коллективный договор, дополнительное соглашение	<u>Трудовой коллектив в лице председателя первичной профсоюзной организации и работодатель в лице директора</u>
Дата принятия договора	<u>22 февраля 2022 года</u>
Срок действия договора	<u>3 года</u>
Наличие приложений	<u>0</u>

Глава района



В.В. Вернер

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору МКОУ «Тигинская ООШ»
на 2022- 2024 годы

д.Тигино

« 01 » января 2022 года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тигинская основная общеобразовательная школа» в лице директора школы Зверевой Александры Михайловны, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Редько Ларисы Генриховны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В разделе X. «Обязательства профкома» Коллективного договора дополнить пункт 10.4 такими словами:

-трудовую книжку установленного образца (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях внешнего совместительства). В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по причине, по его письменному заявлению (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) организация (отдел кадров) оформляет ему новую трудовую книжку.

С 01.01.2020 все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде.

При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки. Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от сотрудника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения.

Начиная с 01.01 2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут.


Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался либо не мог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить ее почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

2. Остальные условия договора остаются неизменными.

3. Дополнительное соглашение №2 составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй у председателя первичной профсоюзной организации, третий в отделе по труду Администрации Большемуртинского района.

4. Настоящее дополнительное соглашение №2 является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ «Тигинская ООШ» на 2022-20024гг, вступает в силу со дня подписания сторонами.

От работодателя: Директор
МКОУ «Тигинская ООШ»

 Зверева А.М.

« 01 » февраля 2022 г



От работников: Председатель первичной
профсоюзной организации

 Редько Л.Г.

« 01 » 02 2022г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Зверева Александра Михайловна

Действителен с 16.03.2022 по 16.03.2023